**Mestrado gestão de recursos humanos**

**Métodos quantitativos**

**Avaliação final**

* Exercícios com uso de software na aula e envio de pequeno relatório – 65%
* Trabalho final individual: análise crítica de um artigo cientifico com uma aplicação de ARS à GRH – 35%
	+ Entrega no dia do exame da época normal

**Descrição do trabalho:**

Este trabalho consiste na sumarização e avaliação crítica de um paper, numa área da gestão de recursos humanos à escolha do aluno, onde seja feita um aplicação da ARS. Deverão reportar-se a uma área da gestão de RH a que pensem dar seguimento no vosso trabalho de mestrado.

**Critérios para selecionar um artigo:**

1º contenha uma aplicação de ARS a um tema diretamente relacionado com práticas de GRH ( e.g. promoção na carreira, formação, gestão de conflitos, seleção de pessoas) ou indiretamente relacionado com essas práticas tais como questões organizacionais (e.g estrutura, cultura, demografia , turnover, conflitos, liderança , poder , comunicação) e os seus efeitos na performance dos indivíduos, dos grupos e da própria organização.

2ª Artigos teóricos ou artigo de revisão da literatura (review) não são adequados a esta trabalho

3ª .Os artigos escolhidos não podem fazer parte da lista de leitura da disciplina

4º Cada estudante deve ter um artigo “original” isto é , dois estudante não podem partilhar o mesmo artigo. O artigo deverá ser uma publicação de 2004 em diante. O artigo deve ser enviado previamente à docente para aprovação

**Estrutura do trabalho :**

1º parte : um sumário do artigo :

1. qual é a ideia e/ou descobertas principais do artigo? Que aspectos da GRH , ou outras questões organizacionais (comportamentos de indivíduos, grupos ou da própria Organização) são abordados ?
2. Que hipóteses ou questões de investigação foram levantadas?
3. As hipóteses foram validadas? Ou, quais foram as respostas às questões de investigação ?

2ª parte – metodologia :

1. Trata-se de uma análise sociocentrica ou egocentrica ? Foi qual é a unidade de análise? (individuo, grupo, departamento, …)
2. Que método de recolha de dados foi utilizado? Parece-lhe o mais adequando neste contexto?
3. Qual a dimensão e as características do universo estudado (ou amostra)
4. Que relações foram analisadas? Parecem-lhe as mais adequadas e as suficientes neste contexto?
5. Que atributos dos actores foram analisados? Parecem-lhe os mais adequados e suficientes neste contexto?
6. Que medidas de ARS foram utilizadas ? Porque é que foram utlizadas estas medidas e não outras? Se acha que outras medidas deveriam ter sido utilizadas diga quais e porquê

**3ª parte – avaliação crítica**

1. Quais são na sua opinião os principais contributos do artigo?
2. Quais são na sua opinião as principais limitações do artigo (inconsistência de argumento, problemas metodológicos, imprecisão, superficialidade, lacunas de literatura , resultados pouco interessantes, etc)
3. se esta fosse a sua investigação faria alguma coisa diferente? Explique.
4. Qual foi o valor acrescentado da ARS? Acha que se poderiam chegar às mesmas conclusões , ou a resultados de qualidade semelhante e com semelhante capacidade explicativa , se o/a autor/a não tivesse utilizado a ARS ? Explique.

**Dimensão do trabalho:**

Até 5pp A4, letra 12, espaço e 1/2